

# Profitieren Sie von softgarden Vorteilskonditionen

**softgarden ist Lieferanten-Partner von TECHNO – DIE AUTOHAUS-KOOPERATION.**

Über 900 renommierte Unternehmen sämtlicher Größen, darunter u.a. die Senger sowie Jacobs Gruppe zählen im Wettbewerb um die besten Kandidaten auf die einfach zu implementierende Cloudlösung für Bewerbermanagement.

Unsere Kunden profitieren von technologischen Lösungen auf die aktuellen Herausforderungen des Arbeitsmarktes und sparen messbar bis zu 40 % wertvolle Zeit im Recruiting-Prozess.



Die Recruiting-Vereinfacher  
Bewerbermanagement,  
Employer Branding, HR Marketing  
Für mehr Performance im Recruiting



## Ihr Nutzen

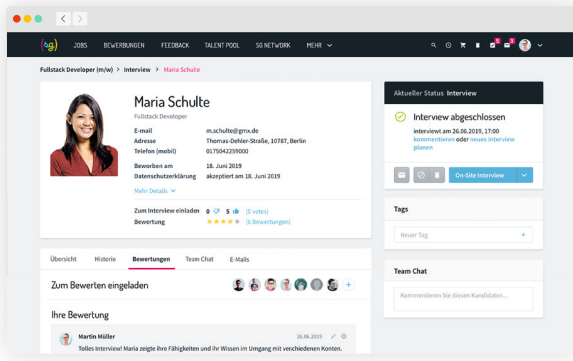
- ✓ **Recruiting-Prozesse vereinfachen** und beschleunigen dank effizienter Bewerbermanagement-Software
- ✓ **Reichweite Ihrer Stellenausschreibungen erhöhen** dank Multi-posting sowie digitalem Mitarbeiterempfehlungsprogramm
- ✓ **Fach- und Führungskräfte dank mobiler App in den Auswahlprozess einbinden** und bis zu 58% schneller zum Interview einladen
- ✓ **Stärkung Ihrer Online-Reputation und Arbeitgebermarke** auf Kanälen wie Google, Kununu und Ihrer Karriereseite
- ✓ **DSGVO-Konformität** im Recruiting sicherstellen
- ✓ **Hosting made in Germany:** Höchste Sicherheitsstandards für die Speicherung und Verfügbarkeit Ihrer Daten

## Top Features für Unternehmen im Automobilssektor

- ✓ **Mandantenfähigkeit**  
Recruiting-Prozesse in komplexen Unternehmensstrukturen mit Mutter- und Tochtergesellschaften abbilden.
- ✓ **Rollenkonfigurator**  
Standardrollen für Benutzer festlegen sowie Berechtigungen für einzelne Rollen selbst konfigurieren und Nutzern zuweisen.
- ✓ **Personalanforderungen**  
Definieren Sie flexible Genehmigungsprozesse bei der Beantragung von neuen Stellenausschreibungen und erhalten Sie Freigaben direkt über die Software.
- ✓ **AGG-konforme Kommunikationsvorlagen**  
Prozesse vereinfachen durch beliebig viele Nachrichtenvorlagen für E-Mails und PDF-Briefe.
- ✓ **Kollaboratives Recruiting**  
Für jede Stellenausschreibung ein Recruiting-Team zusammenstellen und gemeinsam transparent zusammenarbeiten.
- ✓ **Automatisierte Massenaktionen**  
Geschwindigkeit durch Massenaktionen wie Absageschreiben oder Bewerbungseingangsbestätigungen.



	Bewerbermanagement-System	Karriere-seite Pro	Feedback Solution	Empfehlungs-manager	Easy Mobile Application
<b>S*</b> 5 Jobs parallel	145 €	350 €	250 €	250 €	250 €
<b>M*</b> 10 Jobs parallel	249 €	500 €	250 €	250 €	250 €
<b>L*</b> 15 Jobs parallel	395 €	749 €	350 €	350 €	350 €
<b>XL*</b> 30 Jobs parallel	495 €	Auf Anfrage	350 €	350 €	350 €
<b>Enterprise</b> unlimitierte Jobauschreibungen für Unternehmen mit mehr als 300 Mitarbeiter	995 €	Auf Anfrage	500 €	500 €	500 €



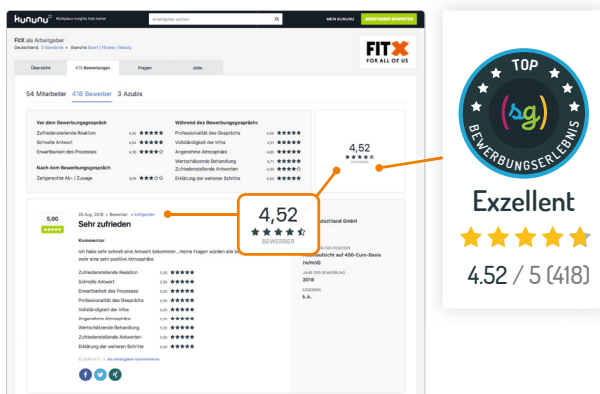
## Bewerbermanagement

Die Cloudlösung für Bewerbermanagement des Recruiting-Experten softgarden ermöglicht Ihnen die Digitalisierung Ihres HR-Managements sowie die Vereinfachung Ihrer Bewerbungsprozesse. Von mobiloptimierten Stellenanzeigen inklusive conversion-optimierter Bewerbungsformulare in Ihrem CI bis hin zu automatisierter Kommunikation mit Bewerbern und kollaborativer Bewertung und Auswahl von Kandidaten.



## Easy Mobile Application

Für Unternehmen mit vielen Standorten oder hohen Besucherzahlen vereinfachtes Bewerbungsverfahren. Platzieren Sie Stellenanzeigen direkt vor Ort durch Plakate/Aushänge und erhalten mittels QR-Code oder SMS-Kennwort mobile Direktbewerbungen.



## Feedback Solution

Automatisierte Feedback-Abfrage zum Bewerbungs- und Onboarding-Erlebnis von Bewerbern und neuen Mitarbeitern. Integration auf Arbeitgeberbewertungsplattformen, Google, Ihren Stellenanzeigen und Ihrer Karriereseite.



## Karriereseite Pro

Für Google sowie auf Conversion optimierte Karriereseite im Corporate Design Ihres Unternehmens inkl. aller aktuellen Stellenausschreibungen. Intuitives Baukasten-System zum agilen Erstellen und Anpassen ohne IT- oder Marketing-Support.



## Empfehlungsmanager

Digitales Mitarbeiterempfehlungsprogramm mit standardisierten Prozessen – voll integriert in das softgarden Bewerbermanagement-System. Mitarbeiter werden so in den Recruiting-Prozess Ihres Unternehmens mit einbezogen und können passende Kandidaten auf Ihre Vakanzen empfehlen.

## Sie möchten softgarden unverbindlich und kostenlos kennenlernen?

Dann vereinbaren Sie eine Live Demo mit einem  
unserer Recruiting-Experten **und steigern Sie jetzt  
Ihre Performance im Recruiting!**

Mehr Infos unter:  
[softgarden.de/demo](https://softgarden.de/demo)

oder

[anfrage@softgarden.de](mailto:anfrage@softgarden.de)  
030 884 940 400



In der Senger Gruppe ist die Personalgewinnung ein komplexes Thema. Um in den Genuss eines einheitlichen Prozesses zu kommen, hat sich die Autohandelsgruppe von Papier-Bewerbungen verabschiedet und bereits 2015 softgarden eingeführt. „Die Kommunikation zu den Bewerbern ist verbessert worden“, erklärt Sonja Zernin, Personalreferentin bei der Senger Gruppe in Rheine.

[Erfahren Sie mehr dazu wie die Senger Gruppe sein Recruiting digitalisiert hat.](#)